

<b>社会福祉援助技術演習B</b>			単位数	履修方法(授業形態)	配当学年
			<b>3単位</b>	<b>SR(演習)</b>	<b>3年以上</b>
科目コード	<b>CN4083</b>	担当教員	石附 敬/関川 伸哉/三浦 剛/山川 敏久/ 石田 力/佐々木 裕彦/川口 正義/ 須田 仁/竹之内 章代/佐藤 博彦ほか		

※2009年度以降入学者に対して開設されている科目です。2008年度以前に入学した方、福祉心理学科の方は、履修することはできません。

### ■科目の内容

社会福祉士として求められる専門的資質、専門知識、専門技術の習得を図ることを目的とします。社会福祉士に必要なとされる専門知識、専門技術の習得や専門職として求められる相談援助の一連の過程について、具体的な事例検討等を通してその内容を熟知します。また、支援計画立案に関する基本的な知識・技術の習得を図ることに焦点をあてながら、併せて社会資源の活用や、利用者理解、そして社会生活上の課題に対する理解を深めていくことを目的とします。

### ■到達目標

- 1) 一連の相談援助過程を具体的なイメージを持って説明でき、その基本的な技術を演習場面において実践できる。
- 2) 事例などから支援計画を作成することができる。
- 3) 社会資源の活用やネットワーク形成の技術について具体的に説明できる。
- 4) プロセス評価、効果測定についてその方法を説明することができる。
- 5) 社会福祉援助活動で使用される基本的な言葉の意味を的確に説明することができる。

### ■教科書（「演習A・C」と共通）

白澤政和・中谷陽明・長谷川匡俊・上野谷加代子編『社会福祉士相談援助演習（第2版）』中央法規出版、2015年（第2版でなくても可）

（最近の教科書変更時期）2015年4月

※「演習A」で配本のため、この科目での教科書配本はありません。

### ■履修登録条件

この科目は、「演習A」をすでに履修登録済みか、同時に履修登録をする方のみが履修登録できます。

※その他、履修の前提科目は『学習の手引き』3章をご参照ください。

## ■在宅学習15のポイント

回数	テーマ	学習内容・キーワード	学びのポイント
1	第4章 実践モデルやアプローチに関する相談援助演習⑨ 医学モデル・社会モデル・生活モデルに関する相談援助演習	医学モデル・社会モデル・生活モデルに関する相談援助について理解する。  キーワード：医学モデル・社会モデル・生活モデル	医学モデル・社会モデル・生活モデルの着眼点、考え方、介入の違いについて理解しましょう。また、生活モデルについて、人と環境の相互作用に着眼した支援のあり方とはどういう支援のことなのかを理解しましょう。
2	実践モデルやアプローチに関する相談援助演習⑩ ストレングスモデルに関する相談援助演習	ストレングスモデルに関する相談援助について理解する。  キーワード：ストレングス、社会資源	利用者の「強さ」に焦点化したアセスメントとはどのようなことか、利用者自身が問題解決の主役であること、また、利用者が自身のさまざまな能力・強さや資源をソーシャルワーカーとの協働のなかで活かし、生活問題を解決することを理解しましょう。
3	実践モデルやアプローチに関する相談援助演習⑪ 心理社会的アプローチに関する相談援助演習	心理社会的アプローチに関する相談援助について理解する。  キーワード：状況の中の人間、心理社会的診断（アセスメント）、持続的支持、ジェノグラム、エコマップ	「心理社会的診断」(アセスメント)の視点について理解しましょう。
4	実践モデルやアプローチに関する相談援助演習⑫ 問題解決アプローチに関する相談援助演習	問題解決アプローチに関する相談援助について理解する。  キーワード：動機づけ、能力、機会	利用者の抱えている問題、利用者の問題に対処する力に焦点をあて、その人が置かれている状況、問題解決アプローチの考え方を理解しましょう。
5	実践モデルやアプローチに関する相談援助演習⑬ 危機介入アプローチに関する相談援助演習	危機介入アプローチに関する相談援助について理解する。  キーワード：危機介入、共感的理解、アセスメント	危機的状況への共感的理解について、また、アセスメントについて理解しましょう。
6	実践モデルやアプローチに関する相談援助演習⑭ 行動変容アプローチに関する相談援助演習	行動変容アプローチに関する相談援助について理解する。  キーワード：行動への焦点	利用者の行動や認知の特性に焦点をあて、その人がおかれている状況を理解しましょう。また、事例を通して、行動変容アプローチの考え方を理解しましょう。
7	実践モデルやアプローチに関する相談援助演習⑮ 認知行動療法に関する相談援助演習	認知行動療法に関する相談援助について理解する。  キーワード：認知行動療法、生活技能訓練（Social Skill Training:SST）	認知行動療法の一つである生活技能訓練（Social Skill Training:SST）について理解しましょう。また、人の認知と行動、そして環境が相互に影響しあっていることを理解しましょう。
8	実践モデルやアプローチに関する相談援助演習⑯ エンパワメントアプローチに関する相談援助演習	エンパワメントアプローチに関する相談援助について理解する。  キーワード：エンパワメント、四つの次元の介入モデル	多次元でのアセスメントや多面的な支援について理解しましょう。利用者自身がパワーを獲得していく過程を学びましょう。

回数	テーマ	学習内容・キーワード	学びのポイント
9	実践モデルやアプローチに関する相談援助演習⑰ ナラティブアプローチに関する相談援助演習	ナラティブアプローチに関する相談援助について理解する。  キーワード：ナラティブアプローチ、ドミナントストーリー、オルタナティブストーリー	「無知の姿勢」をとることの意義について理解しましょう。その上で、利用者が語るドミナントストーリーの弊害と、オルタナティブストーリーの可能性を理解しましょう。
10	実践モデルやアプローチに関する相談援助演習⑱ 家族システム論に関する相談援助演習	家族システム論に関する相談援助について理解する。  キーワード：家族システム論、交互作用	個人に焦点をあてず、個人を取り巻く家族システムに焦点をあてた援助方法について理解をしましょう。ビネットを通して、その援助方法の方向性を考えてみましょう。
11	実践モデルやアプローチに関する相談援助演習⑲ ケースマネジメントに関する相談援助演習①	ケースマネジメントに関する相談援助について理解する。  キーワード：ケアプラン、インテーク、アセスメント、プランニング、モニタリング、終結、アフターケア、ケアプランの見直し	ソーシャルワークの展開過程を事例を通して学びましょう。キーワードそれぞれの段階で、行うべき内容を理解しましょう。
12	実践モデルやアプローチに関する相談援助演習⑳-1 ケースマネジメントに関する相談援助演習②	ケースマネジメントに関する相談援助について理解する。  キーワード：ケアプラン、インテーク、アセスメント、プランニング、モニタリング、終結、アフターケア	ソーシャルワークの展開過程を事例を通して学びましょう。キーワードそれぞれの段階で、行うべき内容を理解しましょう。
13	実践モデルやアプローチに関する相談援助演習⑳-2 ケースマネジメントに関する相談援助演習③	ケースマネジメントに関する相談援助について理解する。  キーワード：ケアプラン、インテーク、アセスメント、プランニング、モニタリング、終結、アフターケア	ソーシャルワークの展開過程を事例を通して学びましょう。キーワードそれぞれの段階で、行うべき内容を理解しましょう。
14	実践モデルやアプローチに関する相談援助演習㉑-1 ケアプラン（介護保険制度上）に関する相談援助演習①	ケアプラン（介護保険制度上）に関する相談援助について理解する。  キーワード：ケアプラン、ケアプランの見直し	施設入所の認知症高齢者のケアプランの見直しについて理解しましょう。
15	実践モデルやアプローチに関する相談援助演習㉑-2 ケアプラン（介護保険制度上）に関する相談援助演習②	ケアプラン（介護保険制度上）に関する相談援助について理解する。  キーワード：ケアプラン、ケアプランの見直し	施設入所の認知症高齢者のケアプランの見直しについて理解しましょう。

## ■レポート課題

※レポートの提出方法については p.141 参照のこと。

1 単位め	<p>(スクーリング事前課題=できるだけ 9 / 15 or 3 / 15 まで、遅くともスクーリングの各受講判定日 (10 / 15 or 4 / 15) までに送付)</p> <p>相談援助実践における記録の意義と具体的記述方法についてまとめてください。また、同じく相談援助におけるスーパービジョンの目的、機能、あり方についてまとめてください。 (担当：佐藤博彦)</p>
2 単位め	<p>(スクーリング受講前の提出を希望=遅くとも受講後 p.141 の提出期限までに)</p> <p>社会的包摂 (ソーシャル・インクルージョン) の実現をめざす社会福祉実践において、地域の社会資源開発や活用の①意義や必要性、②プロセスについて論じなさい。(担当：三浦剛)</p>
3 単位め	<p>(スクーリング事後課題=スクーリング受講後 p.141 の提出期限までに)</p> <p>2006 (平成18) 年に改正、2007 (平成19) 年に公布された「社会福祉士及び介護福祉士法」の一部改正に伴う、今後の社会福祉士の役割と課題についてまとめてください。(担当：関川伸哉)</p>

※提出されたレポートは添削指導を行い返却します。

## ■アドバイス

※レポート作成に当たっては、ご自身の経験だけでなく、教科書をよく読んだうえで取り組んでください。3 単位めは 5 冊以上の文献にあたってください。ただし、教科書や文献の丸写しは避けてください。

### 1 単位め アドバイス

ソーシャルワーク実践における記録の意義とはなんでしょうか。まず、何故ソーシャルワーク実践において記録が必要なのか考えてみましょう。また、記録形式についてまとめてください。次に、スーパービジョンについてです。スーパービジョンは、ソーシャルワーク実践に関して、知識・技術・倫理等が十分備わっていないワーカーに対してもなされるものですが、経験豊かなワーカーにもその必要性があります。ソーシャルワーク実践において、実践に携わるすべてのワーカーに対して、何故スーパービジョンが必要なのでしょうか。そのスーパービジョンの目的、機能、あり方についてまとめてみましょう。また、記録とスーパービジョンの関係性も併せて考察してみましょう。

### 2 単位め アドバイス

社会資源開発とは、ソーシャルワークの中心的な技術です。ケアマネジメントの側面だけではなく、まちづくりや制度化といった側面についても学び、事例などを用いて具体的にその技術を説明できるようにしてください。

## 【2 単位めレポート講評の基準】

<p><b>「再提出」の場合</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 題意が把握できていない</li><li>2. 誤字、脱字が多く、文章の意味が通らない表現である</li><li>3. その他（コメント欄を参照）</li></ol>	<p>2. をふまえた上で</p> <p>社会資源開発のプロセス（ケアマネジメントに位置づくもの、システム化など地域福祉に位置づくもの両面）が、事例を用い、現実との関連づけを高めて述べられている</p> <p><b>「優」</b></p> <p>上記に加え、社会資源開発という技術が具体的にイメージでき、自分のことばで説明できている</p> <p><b>「秀」（非公式）</b></p>
<p><b>「可」レベル</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 社会資源と社会資源開発の定義、意味について、テキストなどの文献をまとめている</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. をふまえた上で</li><li>2. 事例は用いられていないが、社会資源開発のプロセス（ケアマネジメントに位置づくもの、システム化など地域福祉に位置づくもの両面）をまとめ、留意点として述べているもの</li><li>3. 事例を用いてまとめられているが、それが「プロセス」を表すものではなく、「資源」を表している</li></ol> <p><b>どちらかであれば「良」レベル</b></p>

**\*「引用・出典明示」について**  
A：引用、註などの表示も適切 B：表示されている C：表示されていない、または不適切（「学習の手引き」を参照すること）

### 3 単位め アドバイス

はじめに、2007（平成19）年公布の改正法にいたる背景について整理してください。その後、課題について客観的にまとめてください。その際に、事実と各自の考察（考え）をしっかりと分けて作成するように心掛けてください。

また、レポート作成の際には、必ず章立てを行ってください。

記載方法（例）

1. 法改正にいたる背景について
2. 改正の主な〇〇について
3. 今後の社会福祉士の役割について
4. 今後の社会福祉士の課題について
5. まとめ

引用・参考文献

※レポート末尾に本文中で使用した引用・参考文献を必ず5つ以上明示してください。

## 【3 単位めレポートの評価・判定について】

### 評価項目について

本課題における主な評価項目は以下の5点です。

評価方法は、いずれも「A・B・C」の5段階評価（・はその中間）になります。

- 1) 法改正の明確な背景が論じられているか。
- 2) 法改正の内容が適切に整理されているか。
- 3) 社会福祉士に期待される役割について論じられているか。
- 4) 社会福祉士に関する今後の課題について論じられているか。
- 5) 適切にまとめられているか。

以上の評価項目を基本に以下のように判定します。

## 判定について

- ・【可】及び【再提出】は、いずれかの条件が1つでも該当した場合にあてはまります。

### 【再提出】

- ・上記評価項目のうち、Cが2個以上の場合。
- ・明らかに課題が把握できていないと判断した場合。
- ・内容が不十分または文章表現が不適切であると判断した場合。
- ・参考文献が記載されていない。または、HPの文献のみの場合。
- ・その他（コメント参照）。

### 【可】

- ・指定の章立てを行っていない場合。
- ・参考文献数が指定の数より少ない場合。
- ・上記評価項目で、B未滿が2個以上の場合。

### 【良】

- ・上記評価項目で、全てがB以上の場合。

### 【優】

- ・良の条件の上で、上記評価項目でBを超える（Bを含まない）項目が3個以上の場合。

## ■参考図書

### 1 単位め

- 1) 福山和女編著『ソーシャルワークのスーパービジョン』(MINERVA 福祉専門職セミナー14)、ミネルヴァ書房、2005年
- 2) 副田あけみ・小嶋章吾編著『ソーシャルワーク記録——理論と技法』誠信書房、2006年

### 2 単位め

- 1) 日本社会福祉士会編『障害者ケアマネジメントのための社会資源開発』中央法規出版、2001年（図書館を利用してください）
- 2) 白澤政和・竹内孝仁・橋本泰子監修『ケアマネジメント講座（1）ケアマネジメント概論』中央法規出版、2000年

## ■レポートの提出方法・期限

- ・1単位につき1冊のレポート用紙を使用してください。
- ・各レポートの字数は2,000字程度ですが、最長4,000字程度まで可です。  
(パソコン用：左右40字×30行×4枚まで、手書き用：最終ページまで。)
- ・各レポート表紙には、「レポート課題」記載の担当教員名を記入してください。

1 単位めレポートは、スクーリング受講判定日までに提出。

2 単位めレポートは、スクーリング受講許可通知後から受講後11/30までに提出。

3 単位めレポートは、スクーリング受講後11/30までに提出。

※実習免除者の2・3単位めのレポートは、「演習C」スクーリング受講申込締切日までに提出。

## ■演習 B スクーリング受講条件

---

下記(1)(2)を満たしていることが必要です。

- (1) 3年生以上の方、または10月生は9/15時点で、4月生は3/15時点で2年生の方。
- (2) 受講判定日（9～11月開講分：9/15・10/15、5～6月開講分：3/15・4/15）までに、下記の①～⑤の条件を達成していること。
  - ① 「社会福祉援助技術総論」「社会福祉援助技術演習A」の2科目分すべてのレポート提出。
  - ② 上記2科目以外に社会福祉士・指定科目のなかから4科目分すべてのレポート提出（個別単位認定科目を除く）。
  - ③ 「演習B」の1単位めレポートの提出。
  - ④ （入学後1年以上経過した方は）認定単位を除き20単位以上の修得。
  - ⑤ 社会福祉士養成課程履修費が納入済みであること。

※ 9～10月のスクーリングは9/15時点で条件を満たさないと、原則受講できません。

## ■演習 B スクーリング申込手続

---

### 申込時の注意点

- ・ 申込締切は9/15または3/15です。
- ・ 『With』（7～8月号や1月号を予定）巻末の申込ハガキまたは用紙を郵送すること。
- ・ 必ず第2希望（第1希望と同一不可）まで○をつけること（9/15申込締切分のみ）。
- ・ 申込後の希望の変更は不可。

### 各申込日について

- ・ 9/15締切の申込→9～11月に受講を希望する方がお申込みください。
- ・ 3/15締切の申込→5～7月に受講を希望する方がお申込みください。

## ■スクーリング受講クラスの決定方法

---

9/15・3/15（初回判定日）の時点で受講条件を満たした方は、原則として第2希望までの日程で受講が可能です。それ以降に条件を満たした方は、希望の日程に空きがあれば配慮しますが、定員に達している場合は無作為に振り分けます。教員を指定することはできません。

※ 申込みハガキに第2希望まで書かれていない方、これまでにスクーリング受講料納入の遅延やスクーリングに事前の届出なしに欠席されたことのある方、その他ルールが守れない方の優先順位は下がります。

## ■スクーリング講義概要

---

『試験・スクーリング 情報ブック』をご参照ください。

## ■科目の評価基準・単位の認定方法

---

実践や説明40%＋スクーリング試験60%で評価します。

※ スクーリング試験は、ソーシャルワーク実践に関する基本的な知識の確認テストとなります。この確認テストにおいて合格点（点数60点以上）に達しない場合は再履修となります（再試験・再

レポート等一切ありません)。

※単位修得できなかった方が再受講する場合、スクーリングの申込みはあらためて必要ですが、既に合格済みのレポートは有効となります。

#### ■「卒業までに身につけてほしい力」との関連

---

とくに「基礎的知識」「応用的知識」「コミュニケーション力」「レポート作成力」「自己管理能力」「協同性・主体性」を身につけてほしい。