

## 教員募集要項

東北福祉大学

所属学部・学科	健康科学部医療経営管理学科
職 位	講師 1名（常勤・任期あり）
専門分野	診療情報管理学、医療経営学
担当科目	<p>(1) 担当科目 「診療情報管理論Ⅰ」、「医療管理各論Ⅰ」、「医療管理各論Ⅱ」、「医療経営管理論」、「医療機関実習事前指導」、「医療機関実習」、「リエゾンゼミⅠ」及び関連科目 ※関連科目には、大学院及び通信教育部にて開講する科目も含まれます。</p> <p>(2) 上記の教育業務に加え、研究業務、入学試験関連業務、その他大学の定める業務</p>
採用予定日	令和8年4月1日
応募資格	<p>以下の(1)～(6)の条件をすべて満たすこと。</p> <p>(1) 修士又は博士の学位を有する者、またはこれと同等の優れた研究業績を有する者</p> <p>(2) 診療情報管理士資格（指導者認定されていることが望ましい）。</p> <p>(3) 5年以上の医療事務職の経験を有すること。</p> <p>(4) 校務や学科運営など学内における各種業務に責任感を持って取り組める者</p> <p>(5) 本学の理念 (<a href="https://www.tfu.ac.jp/aboutus/index.html">https://www.tfu.ac.jp/aboutus/index.html</a>) を十分理解して、熱意をもって教育・研究に取り組める者</p> <p>(6) 採用後、仙台市又はその近郊に居住できる者</p>
待 遇	給与・雇用期間等は本学規程による
応募期間	令和7年9月29日（必着）
応募（提出）書類	<p>① 履歴書[本学所定様式（本人の署名・押印）] 4部</p> <p>② 教育研究業績書[本学所定様式（本人の署名・押印）] 4部</p> <p>③ 主要業績5点以内とその要旨（それぞれについて日本語1000字程度）各4部 ※共著の場合、担当部分を明記してください。</p> <p>④ これまでの研究・教育活動の概要 (A4用紙横書き 2000字程度) 4部</p> <p>⑤ 赴任後の教育・研究に関する抱負 (A4用紙横書き 2000字程度) 4部</p>

	<p>⑥ 学位記の写しまたは最終学歴を証明する書類（学位取得見込みの場合には、その旨を記した証明書） 原本1通</p> <p>⑦ 照会可能な方1名の氏名・所属・連絡先（電話番号、メールアドレスも記載）</p> <p>①～⑦の応募書類は下記「応募書類送付先」へ送付してください。  ※履歴書と教育研究業績書の様式は本学ホームページからダウンロードしてください。  (URL : <a href="https://www.tfu.ac.jp/aboutus/job.html">https://www.tfu.ac.jp/aboutus/job.html</a>)</p> <p>※応募書類による個人情報は、採用者の選考及び採用後の人事等の手続きを行う目的で利用するものであり、第三者に開示いたしません。また、応募書類については返却いたしません。</p>
<p>応募書類送付先</p>	<p><b>応募書類送付先</b>  住所：〒981-8522 仙台市青葉区国見1-8-1  東北福祉大学 総務部人事担当係宛</p> <p>※「医療経営管理学科教員公募書類在中」と朱書きしてください。  ※簡易書留又はレターパックにて郵送してください。</p>
<p>選考方法</p>	<p><b>選考方法</b></p> <p>① 書類審査  ② 面接審査（令和7年10月中を予定。書類審査通過者に対して面接審査を行います。）</p> <p>※面接日時等の詳細については別途ご連絡いたします。  模擬授業をお願いする場合があります。  面接を受けていただく場合の旅費は自己負担となります。  ※書類審査で不合格となられた方への通知は致しませんので、あらかじめご了承ください。</p> <p><b>面接審査結果の通知</b>  書面又は電子メールによる通知（令和7年12月下旬送付予定）</p>
<p>問い合わせ先</p>	<p><b>学科担当・問い合わせ先</b>  東北福祉大学 健康科学部医療経営管理学科  学科長 沖永壯治  E-mail: <a href="mailto:s-okinaga@tfu.ac.jp">s-okinaga@tfu.ac.jp</a>  電話：022-205-4272（研究室直通）</p> <p><b>応募手続き・書類等の問い合わせ先</b>  総務部人事担当係（総務部直通電話 022-717-3311）  受付時間：平日9：00～17：00</p>
<p>備考</p>	<p>過去に学生や職員等に対するハラスメント、研究不正等を原因とする懲戒処分等を受けた場合には、履歴書の「賞罰」の欄に処分の内容及びその具体的な事由を記入してください。  なお、虚偽の記載や経歴詐称が判明した場合には、採用取消や懲戒解雇等の対象となることがあります。</p>